

BESZÁLLÍTÓI **ESG** KISOKOS



Fenntarthatóság és ESG

MI A FENNTARTHATÓSÁG DEFINÍCIÓJA?

A fenntarthatóság az ENSZ 1987-es „Közös jövőnk” jelentése szerint „az emberiség jelen szükségleteinek kielégítése, a környezet és a természeti erőforrások jövő generációk számára történő megőrzésével együtt.”

MELYEK A FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK (SDG-K)?

2015-ben 193 ország részvételével 17 Fenntartható Fejlődési Cél (SDG) került megfogalmazásra és elfogadásra. Ezek többek között a szegénység felszámolása, az éhezés megszüntetése, a minőségi oktatás, a tiszta víz és köztisztaság, a tiszta és megfizethető energia, a társadalmi egyenlőtlenségek csökkentése, a fenntartható óceánok, a fenntartható földhasználat, a fenntartható városok és közösségek, az éghajlatváltozás elleni fellépés, a béke és igazság, partnerség a fenntartható fejlődésért.

MI AZ EU GREEN DEAL (EURÓPAI ZÖLD MEGÁLLAPODÁS) CÉLJA?

Az EU Green Deal (2019) az SDG-kre épül, és egy olyan megállapodás, amelyben az EU tagállamai vállalták, hogy 2030-ra 55%-kal csökkentik az ÜHC (üvegházhatású gáz) kibocsátásukat, és 2050-re elérik a karbonsemlegességet.

MIT JELENT AZ ESG?

Az ESG az Environmental (környezet), Social (társadalom) és Governance ((vállalat)irányítás) szavak rövidítése. Egy olyan keretrendszer és szemléletmód, amely a vállalatok fenntarthatóságával és felelősségvállalásával kapcsolatos irányelvek összességeként alakult ki, és egyet jelent a fenntarthatósággal. Mára egy szélesebb értelemben használt eszközzé vált, amely segít megismerni és megérteni, hogyan hatnak a vállalatok a társadalomra és a környezetre, milyen a felelősségteljes vállalatirányítás, illetve azt is, hogy mindezen külső és belső tényezők milyen hatással vannak az érintett vállalatokra.

MI AZ ESG CÉLJA?

Az ESG célja, hogy a vállalatok fenntartható és felelős értékkeremtést és etikus működést valósítsanak meg azáltal, hogy a pénzügyi teljesítményük mellett vizsgálják és jelentik a nem pénzügyi kockázataikat és hatásait is.

MIBEN SEGÍTI AZ ESG A VÁLLALATOKAT?

A fenntartható és felelősségteljes üzleti gyakorlatok segíthetnek abban, hogy a vállalatok csökkentsék a környezeti hatásukat, például a klímaváltozás hatásait a víz- és energiafelhasználás csökkentésével. Továbbá lehetőséget adnak a jobb munkakörülmények biztosítására azáltal, hogy támogatják a munkavállalói jóllétet, a sokszínűséget, a tisztességes és egyenlő bánásmódot, és a családbarát értékeket is szem előtt tartó etikus és átlátható vállalati működést.

MIÉRT FONTOS AZ ESG KERETRENDSZER?

Az ESG keretrendszer lehetővé teszi, hogy az érintett vállalatok a mindennapi tevékenységükben rejlő fenntarthatósággal kapcsolatos kockázatokat és lehetőségeket feltárják, azonosítsák, nyomon kövessék, ezáltal pedig jogszabályok, rendeletek és szabványok segítségével a fenntarthatóság mérhetővé, összehasonlíthatóvá, és dokumentálhatóvá váljon.



Az ESG három pillére

MELYEK AZ ESG PILLÉREI?

Az ESG három pillére a **Környezeti szempontok (E)**, a **Társadalmi szempontok (S)** és az **Irányítási szempontok (G)**.

MELYEK A KÖRNYEZETI (E) SZEMPONTOK FŐBB TERÜLETEI?

A környezeti szempontok az ESG egyik legfontosabb pillérét képezik, különösen a mai világban, amikor a klímaváltozás, az erőforrások kimerülése, a biodiverzitás (biológiai sokféleség, a fajok sokszínűsége) megőrzése egyre inkább globális problémává vált. A környezeti szempontok arra összpontosítanak, hogy a vállalatok milyen hatással vannak a környezetre, és milyen lépéseket tesznek annak érdekében, hogy csökkentsék a kockázataikat, és az esetleges káros hatásokat.

Főbb szempontok:

- **Energiahatékonyság:** A vállalatoknak törekedniük kell arra, hogy csökkentsék az energiafogyasztásukat, például energiahatékony működéssel, folyamataik optimalizálásával, megújuló energiaforrások alkalmazásával, energiahatékony technológiai megoldások bevezetésével.
- **Széndioxid-kibocsátás csökkentése:** Az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának minimalizálása kulcsfontosságú a globális felmelegedés elleni küzdelemben. A vállalatoknak figyelemmel kell kísérniük és lehetőség szerint csökkenteni az ÜHG kibocsátásukat, például hatékony energiafelhasználással, környezetbarát eljárások alkalmazásával, zöld közlekedési lehetőségekkel.
- **Vízfelhasználás:** Fenntarthatóság és ESG szempontjából a vízfelhasználás és az élővilág védelme nem választható el egymástól. A víz kulcsfontosságú erőforrás, ezért felelősségteljesen kell gazdálkodni a vízkészletekkel, csökkentve a vízszennyezés kockázatait, így is hozzájárulva az élővilág és a biodiverzitás megőrzéséhez.
- **Fenntartható erőforrás-gazdálkodás:** A vállalatoknak figyelniük kell arra, hogy a rendelkezésre álló erőforrásokat felelősségteljesen és hatékonyan használják fel, ideértve a beszerzett és felhasznált nyersanyagokat, és azon anyagokat, amelyek a működési, termelési folyamataik során keletkeznek.
- **Hulladékkezelés és körforgásosság:** A vállalatoknak törekedniük kell a hatékony hulladékgazdálkodásra, a hulladékok keletkezésének lehetőség szerinti csökkentésére és újrahasznosítására, hogy ezáltal hozzájáruljanak egy körforgásos gazdasági modell magvalósításához.

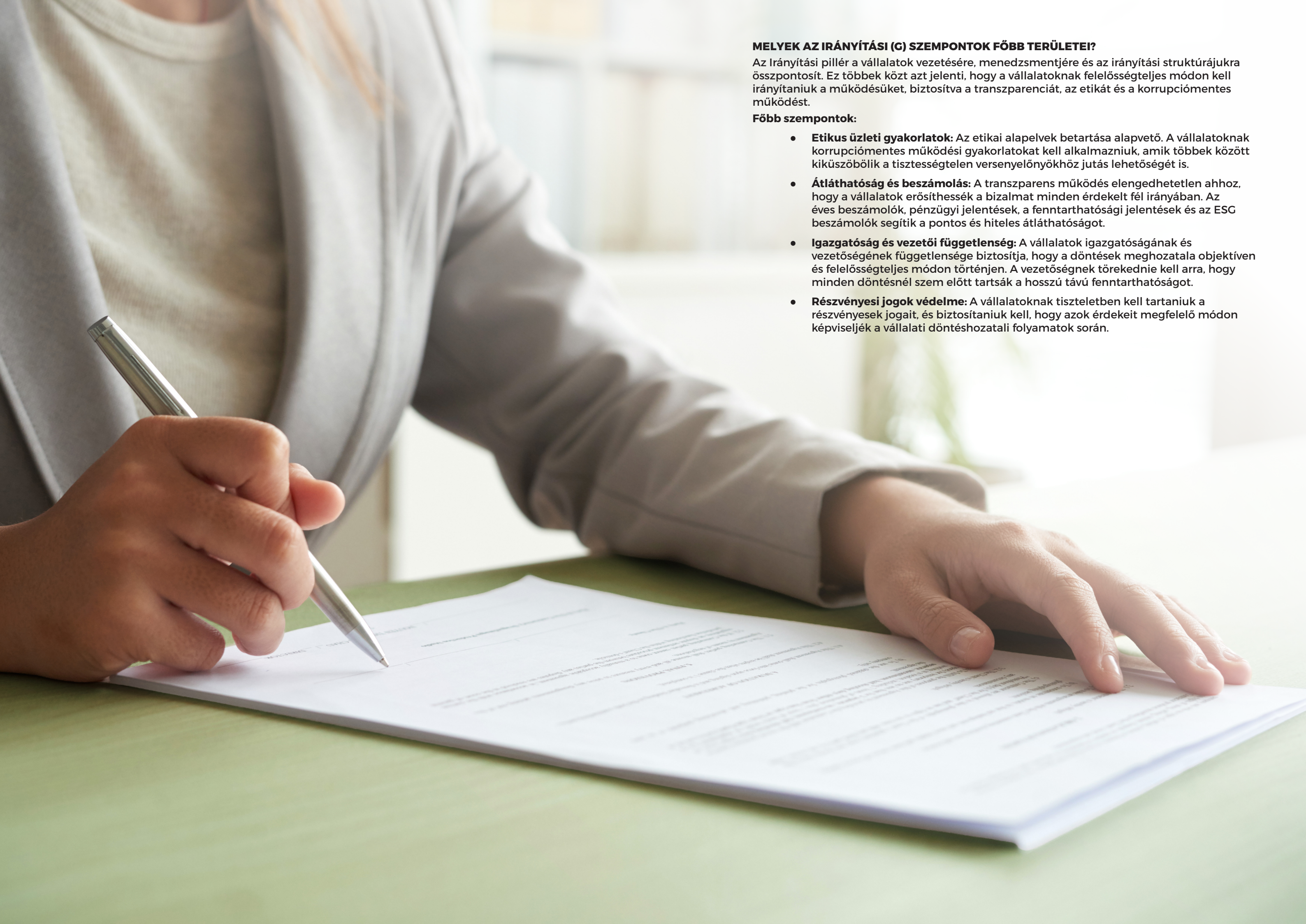


MELYEK A TÁRSADALMI (S) SZEMPONTOK FŐBB TERÜLETEI?

Társadalmi pillér azokat az értékeket és elveket foglalja magában, amelyek egy vállalat társadalomra gyakorolt hatását érintik, beleértve a dolgozók jogait és a közösségre gyakorolt hatást, valamint a társadalmi egyenlőség és befogadás elősegítését is magában foglalja.

Főbb szempontok:

- **Munkavállalói jogok és jólét:** A vállalatoknak biztosítaniuk kell, hogy a munkavállalók megfelelő és biztonságos munkakörülmények között dolgozhassanak, ez magába foglalja a munkahelyi balesetek megelőzését, a megfelelő munkakörnyezetet és a dolgozók egészségére vonatkozó intézkedéseket. Ide tartozik még a munkavállalók jogainak tiszteletben tartása, beleértve a munkahelyi biztonságot és a munkavállalói jólétet is.
- **Esélyegyenlőség és sokféleség:** A sokféleség és esélyegyenlőség biztosítása a munkahelyeken egyre fontosabbá válik. A vállalatoknak biztosítaniuk kell, hogy minden dolgozó, függetlenül a nemétől, származásától vagy vallási meggyőződésétől, egyenlő esélyekkel indulhasson, és hogy az alkalmazottak között ne legyenek diszkriminatív gyakorlatok.
- **Társadalmi felelősségvállalás:** A vállalatoknak hangsúlyt kell fektetniük a közösségük, a helyi közösségek támogatására, például jótékonyági tevékenységekkel és különböző társadalmi kezdeményezésekhez való csatlakozással.
- **Fogyasztói jogok védelme:** A fogyasztók érdekeinek védelme kulcsfontosságú, legyen szó a termékek biztonságáról, a tisztességes árazásról, vagy arról, hogy a vállalatok ne alkalmazzanak félrevezető, megtévesztő reklámokat. A transzparencia és az etikus üzleti gyakorlatok alapvetően hozzájárulnak a társadalmi felelősségvállaláshoz.



MELYEK AZ IRÁNYÍTÁSI (G) SZEMPONTOK FŐBB TERÜLETEI?

Az Irányítási pillér a vállalatok vezetésére, menedzsmentjére és az irányítási struktúrájukra összpontosít. Ez többek közt azt jelenti, hogy a vállalatoknak felelősségteljes módon kell irányítaniuk a működésüket, biztosítva a transzparenciát, az etikát és a korrupciómentes működést.

Főbb szempontok:

- **Etikus üzleti gyakorlatok:** Az etikai alapelvek betartása alapvető. A vállalatoknak korrupciómentes működési gyakorlatokat kell alkalmazniuk, amik többek között kiküszöbölik a tisztességtelen versenylőnyökhöz jutás lehetőségét is.
- **Átláthatóság és beszámolás:** A transzparens működés elengedhetetlen ahhoz, hogy a vállalatok erősíthessék a bizalmat minden érdekelt fél irányában. Az éves beszámolók, pénzügyi jelentések, a fenntarthatósági jelentések és az ESG beszámolók segítik a pontos és hiteles átláthatóságot.
- **Igazgatóság és vezetői függetlenség:** A vállalatok igazgatóságának és vezetőségének függetlensége biztosítja, hogy a döntések meghozatala objektíven és felelősségteljes módon történjen. A vezetőségnek törekednie kell arra, hogy minden döntésnél szem előtt tartsák a hosszú távú fenntarthatóságot.
- **Résztvényesi jogok védelme:** A vállalatoknak tiszteletben kell tartaniuk a résztvényesek jogait, és biztosítaniuk kell, hogy azok érdekeit megfelelő módon képviseljék a vállalati döntéshozatali folyamatok során.

Adatszolgáltatás, mint törvényi kötelezettség

MELY UNIÓS JOGSZABÁLYOK KAPCSOLÓDNAK A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉSTÉTELHEZ?

Az Európai Unió a Fenntartható Fejlődési Célokhoz és az EU Green Deal-hez kapcsolódóan alkotta meg a Vállalati Fenntarthatósági Jelentéstételről szóló irányelvet (CSRD), a Vállalati Fenntarthatósági Átvilágításról szóló irányelvet (CSDDD), a környezetileg fenntartható gazdasági tevékenységekről rendelkező EU Taxonómia rendeletet és Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványokat (ESRS).

MELY MAGYAR TÖRVÉNYEK BEN JELENIK MEG A FENNTARTHATÓSÁG ÉS AZ ESG?

A fent említett EU-s irányelvek, rendeletek és szabványok beépültek a magyar jogalkotáshoz:

- **2000. évi C. törvény (Számviteli törvény):** Fenntarthatósági jelentés készítését írja elő.
- **2023. évi CVIII. törvény (ESG törvény):** ESG beszámoló készítését írja elő, illetve rendelkezik többek között a beszállító értékelési rendszer kialakításáról, ESG kockázatkezelési rendszer létrehozásáról, a belső felelősségvállalási stratégia és rendszer kialakításáról, és az ESG adatszolgáltatási kötelezettség teljesítéséről.

MI AZ ESG TÖRVÉNY CÉLJA?

Az ESG törvény és végrehajtási rendeleteinek célja, hogy a vállalatok és szervezetek a felelősségteljes működésük során figyelembe vegyék a környezeti, a társadalmi és az irányítási szempontokat, és ezeket nyilvánosan is bemutassák, hozzájárulva a fenntarthatóbb jövőhöz.

MIÉRT KÉRIK FEL AZ OPUS ENERGETIKA TÁRSASÁGOK A SZÁLLÍTÓIKAT ADATSZOLGÁLTATÁSRA?

Az OPUS ENERGETIKA Társaságok az OPUS Global csoport részeként törvényi kötelezettek a fenntarthatósági jelentés és az ESG beszámoló készítésében. Az ESG törvény előírja, hogy a vállalatok teljes értékláncuk mentén vizsgálják és kezeljék az ESG és a fenntarthatósági kockázatokat, ezért kéri fel közvetlen szállítóikat adatszolgáltatásra.

MIÉRT KÖZÖS ÉRDEK AZ ESG SZEMLÉLETŰ EGYÜTTMŰKÖDÉS?

Az ESG szemléletű együttműködés közös érdek, mivel az ESG beszámoló lehetővé teszi, hogy az érintettek bizonyítsák elkötelezettségüket a fenntartható és felelősségteljes működés, a környezet, a társadalmi felelősségvállalás és az etikus vállalatirányítás iránt, összhangban az Európai Unió fenntarthatósági elvárásaival és az érdekelt felek igényeivel.

HOL TALÁLHATÓ TOVÁBBI INFORMÁCIÓ AZ ESG-RŐL ÉS SEGÉDLET A KÉRDŐÍV KITÖLTÉSÉHEZ?

Az ESG törvény kijelölt hatósága a Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága (SZTFH), amelynek honlapján további információk, ESG útmutatók, valamint az ESG kérdőív kitöltéséhez segédlet és kalkulátor is érhető el:

- [ESG hatósági tevékenység - Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága](#)
- [ESG Szakmai útmutatók - Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága](#)
- [ESG Kalkulátor](#)

MELYEK A VONATKOZOTT HAZAI JOGSZABÁLYOK?

- [2000. évi C. törvény - Nemzeti Jogszabálytár](#)
- [2023. évi CVIII. törvény - Nemzeti Jogszabálytár](#)

MILYEN E-MAIL CÍMEN LEHET FELVENNI A KAPCSOLATOT AZ
OPUS ENERGETIKA TÁRSASÁGOKKAL ESG KÉRDÉSEKBEN?
esg@opusenergetika.hu